

地方独立行政法人 山梨県立病院機構 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日～令和10年3月31日（4年間）

2 目標と取組内容

【目標①】 課長級職員※に占める女性割合を65%以上にする。

<取組内容>

- 令和6年10月 女性職員を対象とした研修プログラムの検討
- 令和7年4月 研修プログラムの策定
- 令和7年7月 管理職育成キャリア研修の実施

【目標②】 職員一人当たりの時間外勤務時間を、令和5年度比で25%削減する。

<取組内容>

- 各年4月 前年度勤務実績など現状を把握
- 各年10月 職員実態調査（アンケート）の実施
改善策の検討、実施