

トピックス
123

in 山中湖

はじめてシリーズ (マネジメント) 副看護師長研修 ～副看護師長としてのキャリアを考える～

スケジュール

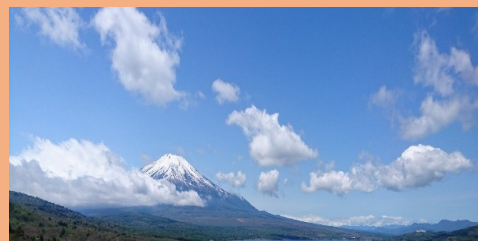
- 8:30 病院出発
- 10:20 現地到着
- 10:30 看護局長講義
- 11:30 北病院副看護部長講義
- 12:00 昼食
- 13:00 個人ワーク
- 13:30 グループワーク
- 15:00 発表
- 15:30 研修修了
- 17:15 病院到着

参加者 108名
受講生 96名
ワーキング 3名
管理者 (講師含) 9名



自然豊かな環境で日常業務から少し離れ、副看護師長としてのキャリアを見つめ直す研修を企画しました。これまでの経験を振り返りながら、副師長という立場の意味や価値、志について改めて考える機会となり、管理者としての成長やスタッフのキャリア形成を支える組織づくりにつなげていくことを目指しています。

<マネジメントラダーワーキング>



「組織におけるキャリアとは」(看護局長)

副師長としての個のキャリアや軌跡を考え、組織を育てる役割について考えるための導入

「私のキャリアデザイン

看護管理者としての歩みと軸」(北病院副部長)

【キャリアの3層モデル】をベースに個のキャリアを語り振り返りながら、学びや気づき、それに伴う変化を語り、各副師長の個人ワークのための導入

個人ワーク

- 自分自身のこれまでのキャリアについて振り返りましょう
- 組織としてのキャリアについて考えましょう
- 組織を育てるキャリアとして明日から行動できることを考えましょう



副看護師長として思うこと

- ・組織が求めている副看護師の役割を改めて実感できた何を大切にしていきたいかを考えることや人と組織の架け橋になるために実践と管理を行なっていきたい
- ・発話を通じた人材育成の必要性や組織風土、文化の育成の必要性について学んだ
- ・社会情勢を理解し、未来を見据えて人材育成していくことが役割であると感じた
- ・スタッフ一人一人を大切に人材育成をする事を通して後世に残るよい組織文化を築いていきたい
- ・看護の楽しさや価値を共有し、安心して挑戦できる環境を作っていく

令和7年9月29日
COROCOROにて